

Löneförmåner vid läkarbesök m.m.

Som grundregel gäller § 28, mom. 11 i Allmänna bestämmelser (AB) om besök inom hälso- och sjukvården med bibehållen lön

”Om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid har arbetstagaren rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagångsbesök hos läkare vid akut sjukdom eller olycksfall. Arbetsgivaren kan även i övrigt bevilja ledighet med lön för besök inom hälso- och sjukvård.”

Haparanda stad har beslutat att följande besök får ske på betald arbetstid:

- Nyanställningsundersökningar för anställningar inom Haparanda stad
- Mammografi
- Röntgen-, skärmbilds- och ultraljudsundersökningar
- Gynekologisk hälsokontroll
- Blodgivning
- Besök vid mödravårdscentralen vid max två (2) tillfällen under havandeskapet
- Förstagångsbesök hos tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall
- Synundersökning för arbetsglasögon
- Besök hos företagshälsovården enligt överenskommelse med arbetsgivaren
- Akut läkarbesök pga. skada/olycksfall i jobbet, då AFA-försäkring inte ersätter. Kostnaden för besöket ersätts av arbetsgivaren.
- Efterbehandlingar efter läkarens ordination, exempelvis sjukgymnastik, borttagande av stygn efter en operation o.d.
- Läkarbesök på orten och läkarbesök på annan ort efter remiss

Om den anställda själv väljer att besöka läkare på annan ort utan remiss görs helt löneavdrag.

Om den anställda går på läkarbesök och blir sjukskriven fr.o.m. samma dag gäller den dagen som karensdag.

”Om så nödvändigt måste ske under arbetstid” indikerar att deltidsanställda, natt- och annan schemalagd personal sällan uppfyller denna förutsättning.

Om misstanke om missbruk av ovanstående förmåner skulle uppstå skall den anställda kunna intyga (via kvitto eller liknande bevis) att hon/han varit på någon av aktiviteterna.