



ARVODESREGLEMENTE HAPARANDA STAD

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställd/upprättad	Beslutsinstans
Arvodesreglemente	Reglemente	2019-04-15 § 75	Kommunfullmäktige
Dokumentansvarig/processägare	Diarienummer	Senast reviderad	Giltig till
Kommunstyrelsen	KS 2024/185	2025-04-28 § 44 2025-06-16 § 54	Tillsvidare
Dokumentinformation	Dokumentet innehåller bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda.		
Dokumentet gäller för	Haparanda stad		



INNEHÅLL

KAP 1 ALLMÄNNA BESTÄMMELSER	3
1 § Förtroendevalda med rätt till ersättning	3
2 § Ersättningsformerna	3
3 § Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar	4
KAP 2. ARVODEN	5
4 § Årsarvode	5
5 § Begränsat arvode	6
6 § Gruppledararvode	7
7 § Arvode för sammanträden mm	8
KAP 3. ERSÄTTNING FÖR FÖRLORADE INKOMSTER OCH FÖRMÅNER	9
9 § Förlorad ersättning	9
KAP 4 SJUKLEDIGHET OCH FÖRÄLDRALEDIGHET	11
10 § Rätt till sjukledighet och föräldraledighet	11
11 § Sjukledighet	11
15 § Föräldraledighet	11
KAP 5 ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER	12
16 § Kostnader för resor	12
17 § Kostnader för barntillsyn	12
18 § Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk	12
19 § Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader	13
20 § Övriga kostnader	13
21 § Politiskt ungdomsförbund	13
KAP 6 HUR ERSÄTTNING BEGÄRS UT OCH UTBETALNING	14
22 § Hur man begär ersättning	14
23 § Utbetalning, maximala beloppet av alla utbetalningar samt återkrav	14
KAP 7. TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA OCH FÖRÄNDRINGAR TILL REGLEMENTET	15
24 § Tolkning av bestämmelserna	15
25 § Ändringar i reglementet	15



KAP 1 ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Oavsett reglementet och rutiner bygger vårt samhällssystem på förtroende. En fullständig kontrollapparat skulle kräva en icke ändamålsenlig organisation. Meddelanden och lämnandet av intyg för ersättningar sker på heder och samvete och riktigheten i uppgifterna utgår från att den förtroendevalda lämnar korrekta uppgifter.

Intyg och annan dokumentation som styrker ersättningskraven kommer att granskas genom stickprov samt ska ingå i återkommande internkontroller under mandatperioderna. Även rimlighetskontroller över totalt utbetalda ersättningar per förtroendevald kommer genomföras regelbundet.

Inkomstbasbelopp (IBB) ska gälla som grund för samtliga arvoderingar. Eventuell uppräknig av arvoden sker i januari i samband med att inkomstbasbeloppet revideras.

1 § Förtroendevalda med rätt till ersättning

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725).

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på sammanlagt minst 40 procent av heltid gäller inte ersättningarna enligt §§ 5–9.

2 § Ersättningsformerna

Arvoden

Årsarvode, begränsat arvode, gruppleदारarvode, arvoden försammanträden och förrättningar, arvode valnämnden och röstmottagare.

Ersättningar för förlorad inkomst och förmåner

Arbetsinkomst, pensionsförmån, semesterförmån, särskilda arbetsförhållanden.

Ersättningar för kostnader

Resor, tillsyn av barn, tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk, särskilda kostnader för funktionshindrad, övriga kostnader.



3 § Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

Tjänstgörande ledamöter och närvarande ersättare har rätt till ersättning för:

- a. Sammanträde med Kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden.
- b. Sammanträden med projektgrupper och arbetsgrupper.
- c. Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- d. Förhandling eller förberedelser inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- e. Möte med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- f. Överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör.
- g. Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- h. Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Till icke tjänstgörande förtroendevald med närvarorätt utgår ingen ersättning.



KAP 2. ARVODEN

4 § Årsarvode

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid har rätt till årsarvode enligt följande:

Utgångsvärdet för beräkning av årsarvoden är kommunstyrelsens ordförandes arvode (2025, 80 600.00 kr).

Årsarvoden	andel	månad	per år
Ordförande KS	100% 0.8 x IBB	64 480 kr	773 760 kr
Ordförande BUN	40% 0.4 x 0.8 x IBB	25 792 kr	309 504 kr
Ordförande SN	40 % 0.4 x 0.8 x IBB	25 792 kr	309 504 kr

De årsarvoderade har rätt till ledighet enligt de regler som gäller för kommunens arbetstagare. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

Årsarvoderade förtroendevalda som inte har fyllt 65 år har möjlighet att arvodesväxla. Arvodesväxlingen innebär att den förtroendevalde varje månad avstår en del av sitt kommande fasta arvode till förmån för avsättning till pensionsbehållning.

Arvodesväxlingen tillämpas enligt de regler som gäller för kommunens arbetstagare.

Förväntningar på uppdraget

I ordförandes årsarvode ingår ersättning för samtliga uppgifter som ingår i uppdraget.

Ordförande förväntas aktivt fullgöra sina uppdrag genom att ansvara för verksamheten, fatta beslut i delegerade ärenden och leda sammanträden. Uppdraget innebär även kontinuerlig kommunikation med förvaltningar, deltagande i representativa aktiviteter och möten, samt att hålla sig uppdaterad genom att läsa in sig på handlingar och delta i relevanta utbildningar eller möten.



5 § Begränsat arvode

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till begränsat arvode enligt nedan

Inkomstbasbelopp (IBB) 2025, 80.600 kr

Begränsat arvode	antal IBB	Månad	Per år
Vice ordförande KS	0.08 x 0.8 x IBB	5 158 kr	61 896 kr
Vice ordförande BUN	0.08 x 0.8 x IBB	5 158 kr	61 896 kr
Vice ordförande SN	0.08 x 0.8 x IBB	5 158 kr	61 896 kr
Ordförande SBN	0.2 x 0.8 x IBB	12 896 kr	154 752 kr
Vice ordförande SBN	0.05 x 0.8 x IBB	3 224 kr	38 688 kr
Ordförande KF	0.1 x 0.8 x IBB	6 448 kr	77 376 kr
1 Och 2 Vice ordf. KF	0.01 x 0.8 x IBB	645 kr	7 740 kr

Övriga arvoden

Kultur- och fritidsutskott ordf.	0.02 x 0.8 x IBB	1 290 kr	15 480 kr
Valnämndens ordf. valår	0.02 x 0.8 x IBB	1 290 kr	15 480 kr
Valnämndens ordf. ej valår	0.05 x 0.8 x IBB		3 224 kr
Ordförande HABO	1 x IBB*		80 600 kr
Ordförande Värmeverk	1 x IBB*		80 600 kr
Revisorer ordf.	0.06 x 0.8 x IBB	3 869 kr	46 428 kr
Revisorer ledamöter	0.03 x 0.8 x IBB	1 934 kr	23 208 kr

* Ett inkomstbasbelopp (IBB) ska utgöra riktmärke för arvodering av styrelseordförande i kommunala bolag och stiftelser.

Förväntningar på uppdraget

I vice ordförandens årsarvode ingår ersättning för alla uppgifter som ingår i uppdraget. Vice ordföranden förväntas aktivt fullgöra sitt uppdrag genom att följa arbetet i den förvaltning eller det kommunala organ som den förtroendevalda själv tillhör. Uppdraget innebär överläggningar med förvaltningschef eller annan anställd, genomgång och beredning av ärenden samt deltagande i sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper. Beslut i delegerade ärenden och överläggningar med företrädare för andra kommunala eller externa organ.

Vidare ingår besök på förvaltningar och i kommunens verksamheter för informationsinhämtning, samt deltagande i konferenser, informationsmöten, studiebesök och kurser.



HAPARANDA

— HAAPARANTA —

6 § Gruppleदारarvode

Gruppleदारarvodet baseras på en årlig pott som motsvarar 12,5 % av inkomstbasbeloppet (IBB), multiplicerat med det totala antalet mandat i Kommunfullmäktige.

Fördelningsprinciper

Grundarvode: Varje gruppleदार som har rätt till ersättning erhåller ett grundarvode om 2 250 kronor per månad.

Mandatbaserat arvode: Efter avräkning av grundarvodena fördelas den återstående potten proportionellt utifrån antalet mandat som innehas av de berättigade partierna.

Berättigade till arvode

Gruppleदारarvode utgår till de partier i Kommunfullmäktige som har minst ett mandat och som inte innehar posten som Kommunstyrelsens ordförande (KSO).

Detta innebär att:

- Den totala potten beräknas utifrån samtliga mandat i Kommunfullmäktige.
- Fördelning av det mandatbaserade arvodet sker endast för de mandat som tillhör de partier vars gruppleदार är berättigade till arvode.

Exempel på beräkning och aktuell fördelning framgår av Bilaga 1.

Förväntningar på uppdraget

I gruppleदारarvodet ingår ersättning för alla uppgifter som ingår i uppdraget. Gruppleдарen förväntas aktivt fullgöra sitt uppdrag genom att följa förvaltningarnas arbete, delta i överläggningar med förvaltningschefer eller andra anställda vid kommunala organ samt närvara vid sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper. Uppdraget innebär även kontinuerlig kommunikation med förvaltningar, besök i kommunens verksamheter och deltagande i sammankomster med kommunala samrådsorgan. Gruppleдарen förväntas hålla sig uppdaterad genom att läsa in sig på handlingar och delta i relevanta möten eller utbildningar. Gruppleдарen förväntas även leda och samordna partigruppens arbete samt fungera som kontaktperson mellan partiet och kommunens organ.

Vid sammanträden som ingår i uppdraget kan gruppleдарen ansöka om ersättning för förlorad arbetsinkomst, men är inte berättigad till mötesarvode.

Postadress

Haparanda stad
953 85 Haparanda

Besöksadress

Torget 9
Haparanda

Telefon

0922-260 00

E-post/Hemsida

kommunen@haparanda.se
www.haparanda.se



7 § Arvode för sammanträden mm

Förtroendevalda som inte är årsarvoderade på heltid eller minst 40 % av heltid har rätt till ersättning. Ersättning utgår för halv dag om sammanträdet uppgår till högst 4 timmar. Om sammanträdet uppgår till mer än 4 timmar utgår ersättning för hel dag.

Halvdagsersättning uppgår till 0,575 % av IBB (inkomstbasbelopp)

Heldagsersättning uppgår till 1,15 % av IBB (inkomstbasbelopp)

Ersättare som deltar vid sammanträde med kommunstyrelsen, barn- och ungdomsnämnden, samhällsbyggnadsnämnden eller socialnämnd, Stiftelsen Haparandabostäder eller Haparanda Värmeverk AB och som icke inkallats till tjänstgöring har rätt att erhålla styrkt förlorad arbetsinkomst för 3 sammanträden per år. Inget arvode utgår.

8 § Valnämnden

Vid förrättning äger ledamöter och ersättare i valnämnden rätt att uppbära arvode enligt följande:

- Vid förrättning som pågår, högst 8 timmar, utgår arvode motsvarande 2 sammanträdesarvoden.
- Vid förrättning som pågår, mer än 8 timmar men högst 12 timmar, utgår arvode motsvarande 3 sammanträdesarvoden.
- Vid förrättningen som pågår, mer än 12 timmar, utgår arvode motsvarande 4 sammanträdesarvoden.



KAP 3. ERSÄTTNING FÖR FÖRLORADE INKOMSTER OCH FÖRMÅNER

9 § Förlorad ersättning

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Vid deltagande i ersättningsberättigade sammankomster utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst där närvarorätt medgetts. Förtroendevald ska lämna ett intyg från arbetsgivaren alternativt en lönespecifikation från arbetsgivaren med faktiskt redovisat löneavdrag och för vilken dag avdraget skett. De som är verksamma i företag som bedrivs av nära anhörig ska uppvisa en lönespecifikation med faktiskt redovisat löneavdrag.

Förtroendevald utan arbetsgivare eller egen företagare ska lämna intyg motsvarande den inkomstuppgift som lämnats till Försäkringskassan (SGI) alternativt uppgifter från Skatteverket kopplat till årsinkomst.

Timersättningen beräknas genom att årsinkomsten divideras med gällande årsarbetstid för den förtroendevalde. Den maximala timersättningen för förlorad arbetsinkomst utgörs av en timlön som beräknats från KS ordförandes årsarvode delat med 1984 timmar.

Förtroendevalda som är anställda av Haparanda stad ansöker om tjänstledighet vid sammanträden och övriga uppdrag/förrättningar. Ersättningen utgår från respektive nämnd som motsvarar ordinarie lön.



10 § Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

11 § Förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån. Ersättning utgår med verifierat belopp, maximalt 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

12 § Särskilda arbetsförhållanden mm.

Rätten till ersättning enligt §§ 9-12 omfattar nödvändig ledighet för förtroende-valda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt §§ 9-12 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.



KAP 4 SJUKLEDIGHET OCH FÖRÄLDRALEDIGHET

13 § Rätt till sjukledighet och föräldraledighet

Förtroendevald äger rätt till sjukledighet och föräldraledighet. Ersättning för hel- och deltidsförtroendevald regleras i §§ 14–15; ersättning eller arvodering utgår inte till övriga förtroendevalda under ledighet. Förtroendevald som avser att ta ut sjukledighet eller föräldraledighet är skyldig att anmäla detta snarast till nämnd, gruppledare och kommunens löneadministration.

14 § Sjukledighet

För hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald som inte kan fullgöra sitt uppdrag, helt eller delvis, till följd av sjukdom gäller avtalet för anställda (Allmänna bestämmelser – AB) § 28. Förtroendevald skall via intyg styrka sina ersättningsnivåer och ersättningsperioder från Försäkringskassan. Förtroendevald ska omgående anmäla sin sjukfrånvaro till sin ordförande och sekreterare. Om sjukledigheten inte varar längre tid än en månad görs inget avdrag på arvodet.

15§ Föräldraledighet

Hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda kan vara föräldralediga. Ersättning utgår med ett belopp motsvarande eventuell skillnad mellan Försäkringskassans ersättning och 80 % av den tidigare arvodesnivån. Förtroendevald ska via intyg styrka sina ersättningsnivåer och ersättningsperioder från Försäkringskassan. Om föräldraledigheten inte varar längre tid än en månad görs inget avdrag på arvodet.



KAP 5 ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

16 § Kostnader för resor

Kostnader för resor till och från sammanträden är enligt Skattemyndigheten en skattepliktig förmån och jämföras med lön. Om man bedömer att tjänstestället är en annan plats än i centralorten är ersättningen en tjänsteresa och ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Reseersättning utgår vid sammanträde endast om avståndet till platsen för sammanträdet överstiger 5 km enkel resa.

17 § Kostnader för barntillsyn

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan betalas mot styrkt inkomstbortfall.

Ersättning gällande kostnad för barntillsyn ges maximalt i enlighet med KS ordförandes årsarvode delat med 1 984 timmar.

Ersättning betalas inte då vårdnadshavare har tillgång till plats i kommunal eller fristående barnomsorg.

18 § Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas även för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan mot styrkt inkomstbortfall.

Ersättning gällande kostnad för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk ges maximalt i enighet med KS ordförandes årsarvode delat med 1 984 timmar.



19 § Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning avhandlingar och liknande.

Ersättning utbetalas enligt verifierade faktiska kostnader som anses skäliga.

20 § Övriga kostnader

För andra kostnader än de som avses i 15-18 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

21 § Politiskt ungdomsförbund

Prisbasbelopp (PBB) 2025, 58 800 kr

Till politiskt ungdomsförbund utgår verksamhetsbidrag med 0,1 x PBB per KF mandat, beräknat på de antal mandat som respektive moderpartier erhållit. För att verksamhetsbidrag skall kunna utgå krävs att ungdomsförbund har lokal styrelse, kan redovisa en aktuell verksamhetsplan samt årsredovisning.



KAP 6 HUR ERSÄTTNING BEGÄRS UT OCH UTBETALNING

22 § Hur man begär ersättning

Sammanträden

Nämndsekreteraren samlar ledamöternas närvaro i närvarolistan från sammanträden och registrerar in detta digitalt. Där ingår även reseersättning i samband med sammanträdet.

Uppdrag, förrättningar, arbetsuppgifter och övrigt

Ersättning till förtroendevalda – uppdrag/förrättning lämnas in 1 ggr/månad till respektive ordförande som attesterar. Detta för att säkerställa att arbetsuppgiften/förrättningen/uppdraget skett på uppdrag av de förtroendevalda/nämnden.

Preskriptionstid

Ansökan om ersättning eller arvode enligt detta reglemente ska ske inom sex månader från genomfört sammanträde eller förrättning. För sent inkommen ansökan kommer inte att behandlas.

23 § Utbetalning, maximala beloppet av alla utbetalningar samt återkrav

Arvode enligt 4-6 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

Årsarvoden betalas ut med en tolfteedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

Handläggarna kommer inte att betala ut arvoden/ersättningarna utan att erforderliga intyg lämnats in.

En förtroendevalds totala utbetalning av arvoden och ersättningar får inte överstiga KS ordförandes årsarvode. En rutin för kontroll av detta skall upprättas. Om det maximala beloppet överskrids lyfts frågan upp till rimlighetsbedömning till Kommunstyrelsen.

Löneenheten ansvarar för att genomföra stickprov.



KAP 7. TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA OCH FÖRÄNDRINGAR TILL REGLEMENTET

24 § Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

Tillämpningsföreskrifter/riktlinjer avseende detta reglemente utfärdas av Kommunledningsförvaltningens personalkontor. Dessa biläggs detta reglemente och framtida förändringar registreras på samma ärendenummer som reglementet, per mandatperiod.

25 § Ändringar i reglementet

Förändringar i reglementets paragrafer fastställs av Kommunfullmäktige.